

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo (y III): seguridad en el empleo y conflictividad laboral

Ocho comunidades autónomas tienen más de un 30% de parados de larga duración: en España, el 30,1% de los desempleados lo es

- Según el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, el aumento del número de parados de larga duración (aquellos que buscan empleo sin conseguirlo desde hace al menos dos años) se ha detenido: en los dos últimos trimestres este colectivo presenta pequeñas reducciones, aunque suficientes como para insinuar una reversión, siquiera tímida, de la tendencia al alza. Sin embargo, como proporción del total de personas sin empleo, considerando la media de los últimos cuatro trimestres, los parados de larga duración equivalen al 30,1% del total, 3 puntos porcentuales más que un año atrás.
- Un año atrás, Andalucía tenía la mayor proporción de parados de larga duración, con un 31,1%. En cambio, ahora hay ocho autonomías que tienen una proporción mayor al 30%. Asturias pasa a encabezar las posiciones (35%; +4,5 puntos porcentuales), seguida por Canarias (34,4%; +5,4 p.p.). En el otro extremo, pese al incremento de 1,6 p.p., Baleares continúa siendo la comunidad con menor proporción de parados de larga duración, ahora con un 19,7% y la única donde esta variable es inferior al 20%.
- En España, un 67,8% de los parados está cobrando una prestación por desempleo, que es una proporción 0,8 puntos porcentuales más alta que la de un año antes. Sin embargo, continúa siendo 0,8 p.p. inferior a la del último trimestre de 2019.
- Extremadura (100%; +5,3 p.p.) ofrece la mayor cobertura para sus desempleados. Le siguen Cantabria (87,1%; +13,4 p.p., el mayor incremento autonómico) y Baleares (81,4%; +0,5%). Las proporciones más bajas corresponden a la Comunidad de Madrid (47,4%; -8 p.p.; el peor resultado autonómico), Canarias (56,3%; -4,7 p.p.) y Navarra (61,7%; +5 p.p.).
- En cuanto a la conflictividad laboral, el número de huelgas ha aumentado por sexto trimestre consecutivo, aunque a un ritmo más moderado, elevando la media nacional hasta 12,3 conflictos cada 100.000 empresas (+5,7% interanual). Andalucía pasa a ser la autonomía con menor proporción de conflictos, con apenas 1,9 huelgas cada 100.000 empresas (-61,6%) y el País Vasco continúa con la mayor proporción (131,1 huelgas, +35,3%).
- La cantidad de trabajadores participantes en huelgas ha bajado por tercer trimestre consecutivo en España. En el último trimestre de 2022, el recorte ha sido de un 33,6% interanual (16,3 huelguistas cada 10.000 ocupados). Una mayor cantidad de huelgas junto con una reducción de los participantes en ellas sugiere que, de media, cada conflicto ha tenido un seguimiento menor.

Madrid, 20 de abril de 2023.- [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta una nueva entrega del [Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo](#) que, semestralmente desde hace once años, profundiza en el grado de satisfacción de los trabajadores y trabajadoras españoles, así como en las oportunidades laborales del mercado de trabajo.

Para la realización del informe se toman en consideración cinco áreas fundamentales en el entorno laboral de las personas como son [la remuneración](#), [la seguridad laboral](#), [las oportunidades de empleo y desarrollo profesional](#), [la conciliación entre la vida personal y la profesional](#) y [la conflictividad laboral](#).

En total, se analizan 16 subvariables diferentes¹. En esta tercera y última entrega semestral del Monitor correspondiente a la última Encuesta de Población Activa nos centramos en los apartados de [seguridad en el empleo](#) y [conflictividad laboral](#)².

Seguridad en el empleo: el lastre del paro de larga duración

Este bloque del Monitor Adecco trata el concepto de *Seguridad en el empleo* en un sentido amplio. Por eso, no solo comprende la siniestralidad, sino también la cobertura de la prestación por desempleo, la magnitud del paro de larga duración y el tiempo necesario para volver a encontrar un empleo una vez que se ha perdido. En el presente análisis ponemos el foco en el desempleo de larga duración y en la cobertura de la prestación económica para parados.

[El paro de larga duración afecta al 30,1% de los desempleados españoles](#)

El [aumento del número de parados de larga duración](#) (aquellos que buscan empleo sin conseguirlo desde hace al menos dos años) se ha detenido: [en los dos últimos trimestres](#) este colectivo presenta [pequeñas reducciones](#), aunque suficientes como para insinuar una reversión, siquiera tímida, de la tendencia al alza.

Mientras el número total de parados es de 3,02 millones (79.800 menos que un año antes), en el trimestre analizado se cuentan [853.600 desocupados de larga duración](#) (58.400 menos que hace un año).

Sin embargo, como proporción del total de personas sin empleo, considerando la media de los últimos cuatro trimestres, [los parados de larga duración equivalen al 30,1% del total, 3 puntos porcentuales más que un año atrás](#).

A nivel autonómico hay muchas situaciones diferentes. El caso general, que [se da en ocho autonomías](#), imita lo ocurrido a nivel nacional: se ha reducido el número de parados de larga duración al mismo tiempo que también se ha acortado el colectivo de parados de corto plazo. Es el caso de [Andalucía](#), [Baleares](#), [Canarias](#), [Castilla y León](#), [Extremadura](#), [Galicia](#), [La Rioja](#) y [la Comunidad Valenciana](#).

El caso opuesto es el de seis regiones en donde han aumentado ambos grupos de parados: se trata de [Asturias](#), [Aragón](#), [Castilla-La Mancha](#), [la Comunidad de Madrid](#), [Navarra](#) y [el País Vasco](#).

Las tres restantes comunidades son, por un lado, [Cantabria](#), donde ha crecido el número de parados de larga duración, aunque ha bajado el de aquellos de corto plazo; y, por otro, [Cataluña](#) y [la Región](#)

¹ Ver Qué es el Monitor Adecco al final del documento.

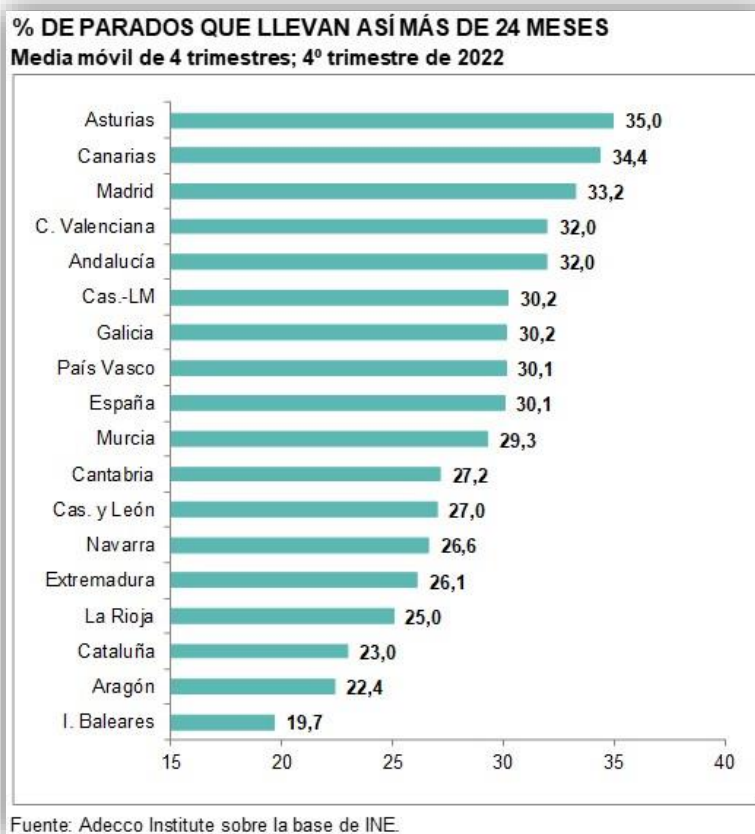
² En esta entrega se hace balance de los resultados obtenidos durante el cuarto trimestre de 2022, en base a la Encuesta de Población Activa (EPA), que publica trimestralmente el Instituto Nacional de Estadística (INE).

de Murcia, que son las únicas en donde se ha contraído la cantidad de parados de larga duración, al mismo tiempo que ha subido el de parados de corto plazo.

En todo caso, cuando analizamos el promedio móvil de cuatro trimestres de la proporción de parados de larga duración en el total de desocupados, el panorama es más homogéneo: 15 autonomías presentan un incremento interanual. Las excepciones son Castilla y León (27%; -0,1 puntos porcentuales) y Extremadura (26,1%; -0,3 p.p.).

Un año atrás, Andalucía tenía la mayor proporción de parados de larga duración, con un 31,1%. En cambio, ahora hay ocho autonomías que tienen una proporción mayor al 30%. Asturias pasa a encabezar las posiciones (35%; +4,5 puntos porcentuales), seguida por Canarias (34,4%; +5,4 p.p.). La Comunidad de Madrid se sitúa en tercer lugar, con un 33,2% (+9,8 p.p.).

Pese a un incremento de 1,6 p.p., Baleares continúa siendo la comunidad con menor proporción de parados de larga duración, ahora con un 19,7% y la única donde esta variable es inferior al 20%. Le siguen Aragón (22,4%; +1 p.p.) y Cataluña (23%; +0,7 p.p.).

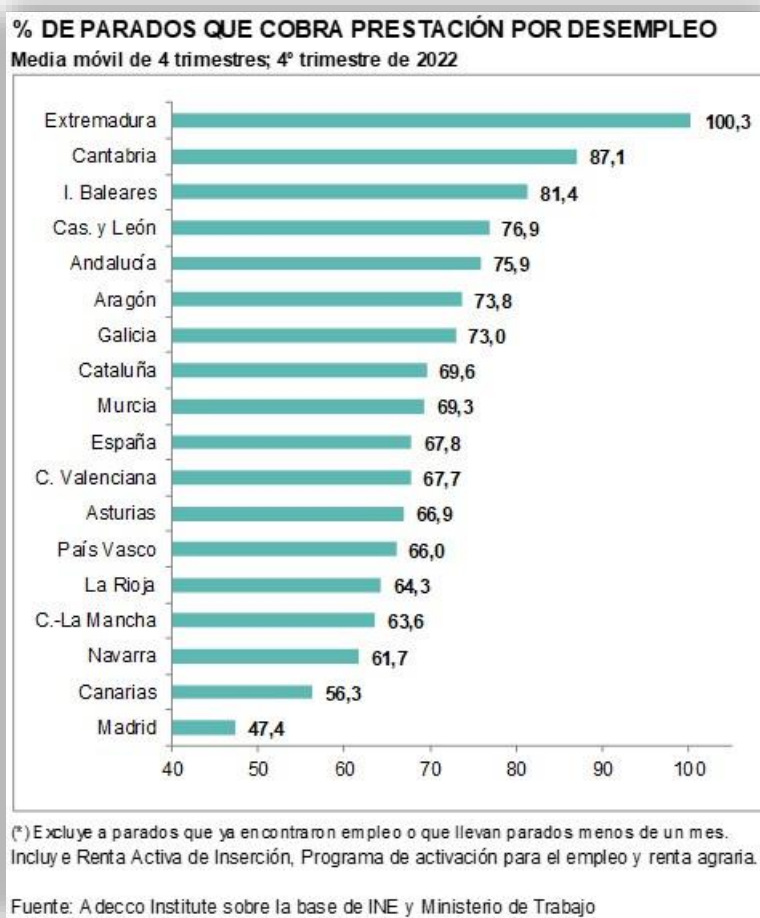


Dos de cada tres parados españoles están cubiertos por una prestación por desempleo

En el conjunto de España, un 67,8% de los parados está cobrando una prestación por desempleo, que es una proporción 0,8 puntos porcentuales más alta que la de un año antes. Sin embargo, continúa siendo 0,8 p.p. inferior a la del último trimestre de 2019.

Extremadura (100,3%; +5,3 p.p.)³ lidera en este campo. Le siguen Cantabria (87,1%; +13,4 p.p., que es el mayor incremento entre las 13 autonomías que mejoran esta variable) y Baleares (81,4%; +0,5%). En cambio, las proporciones más bajas corresponden a la Comunidad de Madrid (47,4%; -8 p.p.; el peor resultado autonómico), Canarias (56,3%; -4,7 p.p.) y Navarra (61,7%; +5 p.p.).

El hecho de que las tres regiones con mayor proporción de parados cubiertos hayan incrementado su grado de cobertura al mismo tiempo que las dos autonomías con menor proporción lo hayan disminuido, hace que la brecha entre comunidades se haya ampliado. Un año atrás, la diferencia máxima era de 41,3 puntos porcentuales, que correspondía a la diferencia entre Extremadura (95,1%) y La Rioja (53,8%). Ahora la brecha ha crecido hasta 52,9 p.p., que es la que se da entre Extremadura y Madrid, con los porcentajes recién indicados.



Conflictividad laboral: más huelgas con menos participantes

El número de huelgas ha aumentado por sexto trimestre consecutivo, aunque a un ritmo más moderado, elevando la media nacional hasta 12,3 conflictos cada 100.000 empresas, lo que es un 5,7% más interanual. En la práctica, esta variable ha estado estabilizada a lo largo de todo 2022 en poco más

³ El hecho de excluir del cálculo a alrededor del 13% de los parados y a que existen varias prestaciones, permite el hecho de que, ocasionalmente se supere el 100% de cobertura.

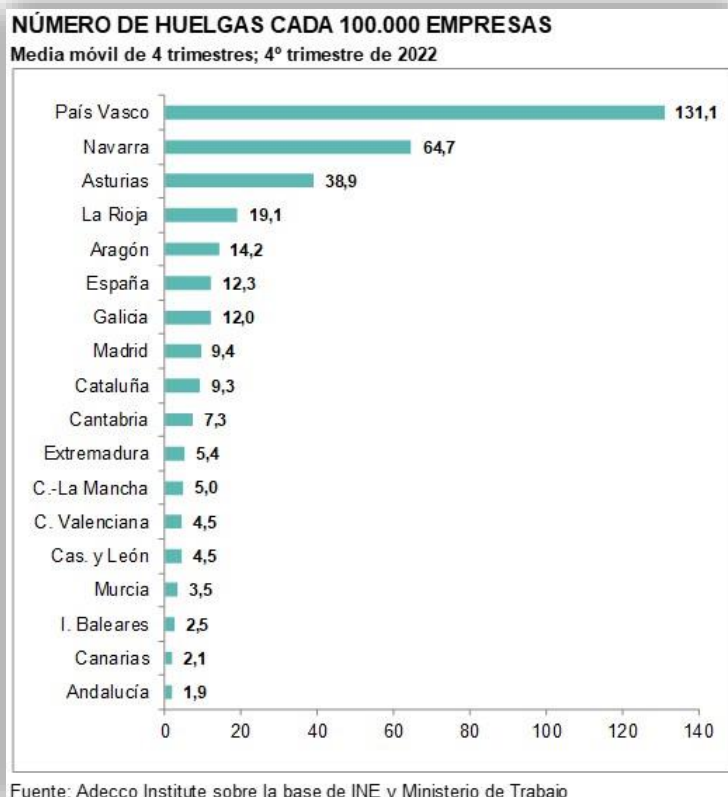
de 12 huelgas por trimestre cada 100.000 firmas. Es una cantidad menor que, por ejemplo, las 16,8 huelgas de 2019 o las casi 14 de 2017 y 2018, para referirnos a años recientes.

La cantidad de conflictos ha crecido solo en cuatro autonomías. En tres de estos casos, los incrementos han sido significativos: el País Vasco, donde las huelgas han crecido un 35,3% en un año, hasta 131,1 cada 100.000 firmas, la mayor marca autonómica por amplia diferencia. También resulta amplio el incremento de las huelgas en La Rioja, que es de un 32,2%, aunque solo se han elevado hasta 19,1 conflictos, siempre cada 100.000 empresas. El tercer mayor aumento corresponde a Asturias (+25%, hasta 38,9 huelgas).

En cambio, hay seis autonomías en donde el número de conflictos ha bajado a menos de la mitad en solo un año. Entre ellas, sobresalen los casos de Cantabria (-70,7%), Castilla y León (-64,9%), y Andalucía (-61,6%).

Tal reducción ha permitido a la comunidad andaluza pasar a ser la autonomía con menor proporción de conflictos, con apenas 1,9 huelgas cada 100.000 empresas, que es el mejor dato para esta autonomía al menos desde 1999. Le siguen Canarias (con 2,1 huelgas, con un descenso interanual de un 29,5%) y Baleares (2,5 conflictos; -57%). Estas son las únicas tres autonomías con menos de 3 huelgas cada 100.000 firmas.

En la situación opuesta, las tres regiones con mayor cantidad de conflictos continúan siendo el País Vasco (131,1 huelgas cada 100.000 empresas, como ya se ha señalado), Navarra (ahora con 64,7 conflictos, con un descenso de un 22,7%) y Asturias (38,9 huelgas, también ya apuntado).

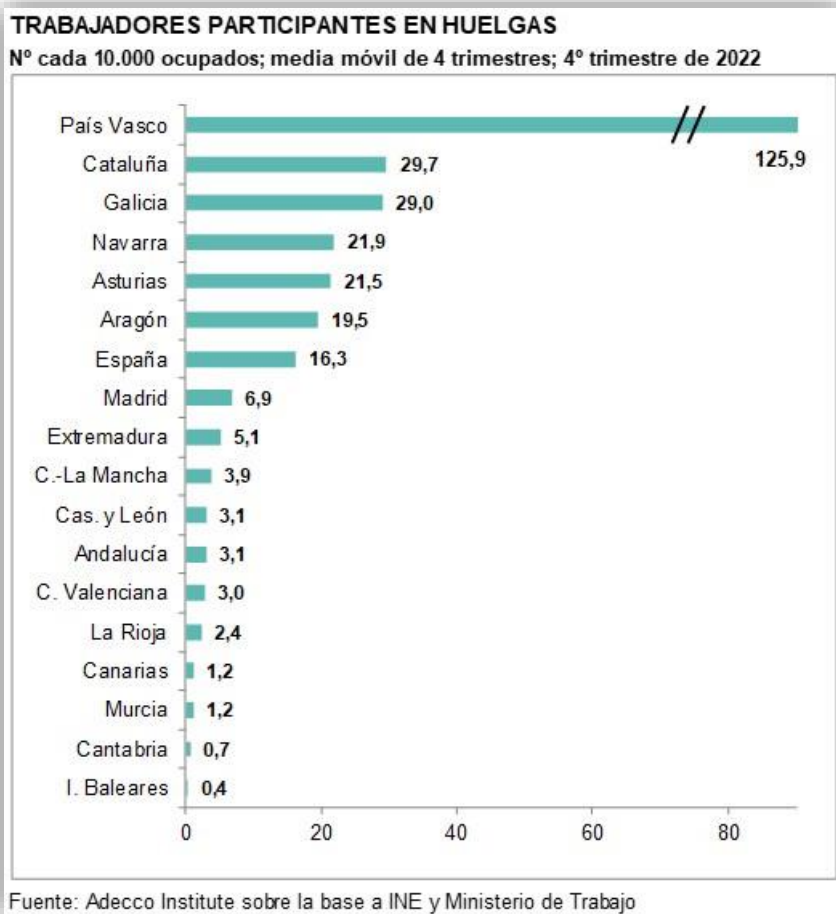


La cantidad de trabajadores participantes en huelgas ha caído por tercer trimestre consecutivo en el conjunto de España. En el último trimestre de 2022, el recorte ha sido de un 33,6% interanual. Una mayor cantidad de huelgas junto con una reducción de los participantes en ellas sugiere que, de media, cada conflicto ha tenido un seguimiento menor. En el cuarto trimestre de 2022 se han contado 16,3 huelguistas cada 10.000 ocupados.

El número de huelguistas se ha reducido en 15 comunidades autónomas. Solo muestran aumentos el País Vasco (+52,6% interanual) y Asturias (+70%). Otras tres comunidades destacan por el motivo opuesto: muestran recortes en el número de huelguistas de más del 95%. Son Baleares, que presenta un descenso interanual de un 97,5%, Cantabria (-95,9%) y Canarias (-95,4%).

El País Vasco continúa siendo la región con mayor participación en huelgas, con 125,9 huelguistas, cifra que multiplica por 4 a la segunda autonomía con mayor proporción de huelguistas, que es Cataluña, con 29,7 participantes en conflictos (-15,7% interanual). La tercera autonomía con mayor proporción de huelguistas es Galicia, con 29 participantes, siempre cada 10.000 ocupados, cifra que recorta en un 24,4% el dato del año anterior.

Hay cuatro regiones con menos de 2 huelguistas cada 10.000 ocupados. Se trata de Baleares, con 0,4 huelguistas (-97,5%, como ya se indicó), Cantabria, con 0,7 participantes (-95,9%, también ya señalado), la Región de Murcia, con 1,2 huelguistas (-88,4%) y Canarias, también con 1,2 participantes cada 10.000 ocupados (la ya mencionada disminución de un 95,4%).



Qué es el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Objetivo

El objetivo del Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo busca estimar en un único indicador el estado de situación del mercado laboral desde el punto de vista de las personas. Es decir que, en lugar de un enfoque macroeconómico, el Monitor Adecco observa el mercado de trabajo prestando atención a las cuestiones que más interesan a los trabajadores.

La tarea se realiza para cada una de las CC.AA. de España. Para la elaboración del Monitor Adecco se utiliza un conjunto de estadísticas oficiales de carácter público, gracias a lo cual es posible obtener resultados trimestrales.

Estructura del indicador

El indicador agrupa dieciséis variables que se clasifican en cinco áreas diferentes. Estas son:



Algunos detalles técnicos

Para poder detectar cambios con mayor periodicidad, se ha optado por utilizar datos trimestrales. En todos los casos, los mismos son obtenidos de fuentes oficiales: el Instituto Nacional de Estadística y el Ministerio de Empleo.

Una vez recopilados, los datos de cada variable son recalculados, asignando una puntuación de 10 a la comunidad autónoma con el dato más favorable (por ejemplo, la que tenga el salario más elevado o la menor tasa de desempleo) y un 1 a aquella que tenga el menos positivo (por ejemplo, el mayor número de accidentes laborales o el menor porcentaje de ocupados que cursen estudios). A las demás autonomías se les otorga una puntuación proporcional.

Para evitar una excesiva volatilidad y la posible distorsión de los resultados, en algunos casos se establecen rangos de puntuación fijos.

Por ejemplo, en el caso del porcentaje de ocupados con empleos cualificados, la puntuación de 10 se asigna a la autonomía que tenga un 45% o más y la mínima a las que tengan un 25% o menos. Por el mismo motivo, en otros casos, para determinar las puntuaciones se utilizan los datos máximo y mínimo de los últimos 16 trimestres móviles.

Por otra parte, para evitar las distorsiones que provocaría la estacionalidad, así como para captar mejor la tendencia, en casi todos los casos se utilizan los promedios móviles de los cuatro trimestres anteriores. Es decir que, aunque para no ser reiterativo no se indica en el texto, el dato de cada variable es la media de los últimos cuatro datos.

La puntuación de cada área es la media de las puntuaciones de las variables que la componen. La puntuación del indicador es la media de la puntuación de las cinco categorías.

Interpretación de los resultados

La interpretación es muy simple e igual para cada variable, cada categoría y para el indicador en su conjunto: a mayor puntuación, mejor es la situación de la variable o área de que se trate y mayor debería tender a ser la satisfacción en su empleo de un ocupado medio.

Téngase en cuenta que se trata de un indicador relativo: nos dice cuál es en cada momento la satisfacción en el empleo de los ocupados en una autonomía en comparación con los que trabajan en las demás.

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es